

健康経営で解決する課題

課題	期待する効果
疾病や不健康を防止し生産性を向上	アブセンティーズム（心や身体の健康問題で仕事を休むこと）を低減し、プレゼンティーズム（体調不良等の不健康により本来のパフォーマンスが発揮されていない状態）を改善することによって、生産性向上を図ります。
働きがいと意欲の向上	働き方改革によるインプット（労働投入）の効率化にあわせて、従業員一人ひとりのエンゲージメントを向上させることでアウトプット（付加価値）の最大化を図ります。