

健康経営戦略マップ

健康経営宣言

企業の持続的成長を支えるのは「人」であり、従業員一人ひとりの心身の健康なくして、企業の健全な発展は望めません。
私たちは、そうした想いのもと、従業員の心と体の健康の維持、増進に取り組むとともに、従業員の健康意識を高め、自発的な健康活動を積極的にサポートします。
また、金融サービスの提供等を通じ、健康で活気に満ちた地域づくりにも貢献します。

健康投資

インフラの整備

健康投資実施体制の構築

働きやすい就労環境

・保健師による健康管理
・健診結果等のデータ管理
(健康管理システム)

・働き方改革～スマートワーキング
チャレンジ～
・完全フレックスタイム制度
・時間・半日単位有給休暇制度

アプローチ

ポピュレーションアプローチ

ハイリスクアプローチ

カフェテリア型健康補助施策の実施

・人間ドック費用補助
・健康セミナー、イベントの開催
(運動、食事、睡眠、etc.)
・ウェアラブル端末の購入費用補助
・勤務間インターバル制度
・健康情報の発信
・健康管理アプリの導入

・再検査等受診勧奨
・保健指導
・特定保健指導
・産業医面談

健康経営の普及活動

Well-being愛媛

健康投資効果

従業員等の意識変容・行動 変容に関する指標・課題

生活習慣の改善

・適正な生活習慣を有する者の割合
(睡眠、食事、運動、飲酒)
・保健指導実施率
・特定保健指導実施率
・健康イベント参加率 等

各種受診率等の向上

・再検査等受診率
・ストレスチェック回答率
・wevox(回答率、所属長閲覧率) 等

働き方改革の推進

・時間外労働時間数
・超過労働時間数70時間超の人数
・有給休暇取得率
・保健、面接指導実施率 等

健康関連の最終的な 目標指標

身体的指標

(肥満、血圧、脂質、血糖)
のリスク者率の低下

心理的指標

総合健康リスク(ストレス
チェック)の低下

就業上の指標

アブゼンティイズムの
低減

プレゼンティイズムの
改善

目標年：2026年

健康経営の目標 およびKGI

全ての従業員の
Well-Being※実現

従業員エンゲージメント
の向上
従業員エンゲージメント
スコア72以上

※グループWell-Being：
Better Work, Better Life.
より良い人生のために、
より良い仕事を。

健康経営の 推進方針

従業員の心と体の
健康の維持の増進
に取り組むとともに、
従業員の健康意識
を高め、自発的な健
康活動を積極的に
サポートします。

金融サービスの提
供等を通じ、健康で
活気に満ちた地域
づくりに貢献します。

企業価値

長期ビジョン

新たな価値を創造・提供
し続ける企業グループ

社会的価値

企業理念

潤いと活力ある地域の
明日を創る