



2026年3月27日

各 位

ベースアップをはじめとした人的資本投資の実施について

株式会社いよぎんホールディングス（社長 三好 賢治）は、人的資本経営の一環として、ベースアップをはじめとした人的資本投資を実施しますので、下記のとおりお知らせいたします。

当社グループでは、人財を競争優位の源泉の一つと位置付け、全ての従業員の5つのWell-Being (Career、Social、Financial、Physical、Community) 実現を目指し、人財育成および社内環境整備に取り組んでいます。その取組みの一環として、2026年度においては、4年連続となるベースアップに加え、帰省手当や首都圏手当、従業員の自律的な健康の維持・増進に対する取組みをサポートする「My Wellness制度」の新設など、全体で7%程度（定期昇給分を除く）の賃上げとなる人的資本投資を実施します。

今後も、当社グループの競争優位の源泉の一つである人財一人ひとりのエンゲージメントを高めるとともに、多様な個を尊重し、地域やお客さまへの新たな価値を提供する人財を育成することで、地域経済・産業の持続的な発展に貢献してまいります。

記

○実施日

2026年4月1日（水）

○主な実施内容

ベースアップに以下の施策を加え、定例給与比7%程度※の人的資本投資

施策①：帰省手当の新設

- ・転居を伴って赴任する従業員の帰省にかかる旅費を支給する手当を新設

施策②：首都圏手当の新設

- ・東京都など首都圏に勤務または居住する従業員に支給する手当を新設

施策③：My Wellness 制度の新設

- ・自律的な健康の維持・増進に対する取組みを経済的にサポートするカフェテリア型の制度を新設

※別途、定期昇給（2%程度）の実施を予定

以 上

【本件に関するお問い合わせ】株式会社いよぎんホールディングス

人事企画部（担当:白石、増井） TEL（089）907-1043